



## Професионална гимназия по дървообработване и строителство "Цар Иван Асен II" гр.Хасково

ул. "Пловдивска" № 37  
гр. Хасково 6300  
e-mail: info-2601034@edu.mon.bg  
www.pgds.org

Директор: 038 / 665134  
зам. директори: 038/661013 038/622047  
Канцелария: 038/663897  
Работилница дървообработване 038/ 665109

**Утвърдил**

**Директор:**

**Маргарита Топалова**

### **ПРАВИЛНИК ЗА ДЕЙНОСТТА НА ЕТИЧНАТА КОМИСИЯ В ПГДС "ЦАР ИВАН АСЕН II" – ГР. ХАСКОВО**

#### **ВЪВЕДЕНИЕ**

1. Настоящият правилник урежда реда и начините за наблюдение, установяване и докладване на нарушенията и за предприемане на последващи мерки при прилагането на Етичния кодекс за поведението на учителите, служителите и работниците в училищната общност. Под „нарушения на Етичния кодекс“ по смисъла на този правилник се разбират следните групи прояви в тяхното поведение:
  - неспазване на действащото законодателство;
  - неспазване на вътрешноучилищните документи;
  - действия и/или бездействия, водещи до разрушаване на доверието към училището;
  - грубо отношение към учениците, родителите, колегите и външни лица
  - проявено неуважение, незачитане на правата и достойнството на личността и допускане на прояви на дискриминация поради етнически, религиозни и други причини;

- прояви на накърняване на авторитета на други учители, служители и работници, и на престижа на учебното заведение, допуснати в и извън училището;
  - прояви на недобросъвестно и некомпетентно изпълнение на възложените функции и накърняване на интересите на други лица.
2. Наблюдението и докладването на посочените в т.1 нарушения, да се извършват по две направления:
    - вътрешно докладване – от педагогическия и непедагогическия персонал;
    - външно докладване - от родители, граждани, представители на институции и фирми.
  3. Сигналите за нарушенията се приемат в училището и се регистрират във входящия дневник – регистър.
  4. Регистрираните сигнали се разглеждат от Комисията по етика в училището, назначена със заповед на директора.
  5. Всички постъпили сигнали се разглеждат от комисията на нейни заседания, за което се води протокол.
  6. Комисията не е длъжна да разглежда анонимни сигнали.
  7. Членовете на комисията вземат решения с явно гласуване и обикновено мнозинство 50% + 1.
  8. Председателят свиква първо заседание за разглеждане на постъпилния сигнал в седемдневен срок от постъпването му.
  9. При необходимост от допълнителни данни и доказателства се извършва проверка и се провежда разговор със свидетели на нарушението.
  10. При невъзможност случая да се изясни на едно заседание, се насрочва последващо такова, в седемдневен срок след първото.
  11. При установяване на нарушения на етичните правила, представляващи и дисциплинарни нарушения, преписката се докладва на директора за вземане на дисциплинарни мерки по Кодекса на труда.
  12. За предприетите мерки и наложени наказания се уведомяват председателя на Комисията по етика и лицето, подало сигнала.
  13. При първоначално постъпване на работа, всеки учител, служител и работник се запознава с Етичния кодекс и настоящия правилник.

#### **РАБОТА НА КОМИСИЯТА ПО ЕТИКА:**

<b>Процес</b>	<b>Дейност</b>	<b>Отговорник</b>
<b>1. Подаване на доклад от засегнатия до Комисията по етика</b>	Всяко лице има право да подаде сигнал, под формата на писмен доклад до Комисията по етика, във връзка с констатирани нарушения на нормите на Етичния кодекс.	Подател на сигнал

<b>2. Въвеждане в регистъра</b>	Всички доклади се въвеждат в регистър.	Председател на Комисията по етика
<b>3. Първоначален преглед на подадения доклад</b>	Председателят на Комисията прави първоначален преглед на това, дали доклада е съставен съобразно изискванията на Етичния кодекс.	Председател на Комисията по етика
<b>4. Консултиране с членовете на комисията и отхвърляне</b>	Ако доклада няма връзка с нарушения на нормите на Етичния кодекс, анонимен е или не е мотивиран, той следва да бъде отхвърлен след консултиране с членовете на Комисията и въведен в регистъра като „неотговарящ на официалните изисквания“.	Председател на Комисията по етика
<b>5. Уведомяване на подателя на доклада</b>	Ако даден доклад не отговаря на официалните изисквания, председателят трябва да уведоми подателя му.	Председател на Комисията по етика
<b>6. Изпращане на искане за изразяване на становище</b>	Ако докладът отговаря на официалните изисквания, председателят от името на съответната комисия, изпраща искане до засегнатата страна да изрази становище в рамките на определен срок.	Председател на Комисията по етика
<b>7. Оттегляне на доклада</b>	Ако засегнатата страна реши, по свое собствено желание да разреши спора, като удовлетвори подателя на сигнала и предприетите действия са приемливи за него, казусът се смята за приключен. В този случай подателя оттегля подадения доклад, който	Подател на сигнал

	се записва в регистъра като „Разрешен чрез взаимно съгласие“.	
<b>8. Осигуряване на медиатор</b>	Ако една от страните по сигнала изисква посредничество при контактите с другата страна (медиация), то Председателят осигурява член на Комисията или друго независимо лице, експерт, психолог, юрист или друго, което да посредничи при опитите за взаимно разрешаване на спора.	Председател на Комисията по етика
<b>9. Подготовка на случая за разглеждане</b>	След изтичане на срока, конкретизиран от Правилника за работа на Комисията по етика, Председателят на Комисията трябва да подготви случая за разглеждане на следващото и заседание.	Председател на Комисията по етика
<b>10. Създаване на досие</b>	Председателя подготвя досие на казуса, което да включва като минимум: а) оригиналния доклад, включително мотивация и специфично искане от страна на подателя; б) писмен отговор от доклада на засегнатата страна (ако има такава); в) резюме на фактите; г) етапът, на който се намира случая, включително за опити за разрешаване чрез взаимно съгласие или медиация. Досието на случая трябва да бъде изпратено на членовете на Комисията, най-малко два дни преди	Председател на Комисията по етика

	заседанието, на което ще се разглежда казуса.	
<b>11. Подготовка на заседанието на Комисията</b>	Председателят подготвя заседанието	Председател на Комисията по етика
<b>12. Разглеждане на писмените материали</b>	Ако заседанието се провежда без участието на заинтересованите страни, Председателят на Комисията трябва да представи подадения доклад, мотивацията и искането на подателя, както и позицията на засегнатата страна, всичко на базата на писмен материал.	Комисия по етика
<b>13. Изпращане на писмена покана за присъствие на заседанието</b>	По предложение на Председателя на Комисията, подадения доклад може да се разглежда без присъствието на заинтересованите страни. Ако мнозинството от членовете се противопостави на предложението в рамките на два дни, заинтересованите страни се поканват на заседание, за да представят случая. Ако доклада трябва да бъде разгледан в присъствието на заинтересованите страни, те следва да получат писмена покана, не по-късно от два дни преди заседанието.	Председател на Комисията по етика
<b>14. Представяне на гледните точки на заинтересованите страни</b>	Председателят открива дискусията по случая, представя казуса и заинтересованите страни. Заинтересованите страни	Заинтересовани страни

	представят пред Комисията своята гледна точка по случая.	
<b>15. Обсъждане</b>	Членовете на Комисията трябва да обсъдят случая до момента, в който председателя предложи да се състои гласуване или мнозинството от членовете представят искане за гласуване на предложеното решение.	Комисия по етика
<b>16. Гласуване и вземане на решение</b>	Решението за гласуване се взема с обикновено мнозинство.	Комисия по етика
<b>17. Изготвяне и подписване на протокол</b>	Комисията води протокол на разискванията, съдържащ основните точки от заседанието. Протоколите трябва да бъдат подписани от Председателя и от избран на заседанието протоколист.	Комисия по етика
<b>18. Обявяване на решението и влизане в регистъра</b>	След като се обяви, решението се вписва в регистъра.	Комисия по етика
<b>19. Архивиране на доклада</b>	Комисията по етика архивира доклада	Комисия по етика